

ПРИКАЗ

20.09.2020г.

№ 245

**О внесении изменений в постановление администрации Гайнского муниципального района от 08.11.2018 № 536-245-01-08 "Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Гайнского муниципального района в сфере образования"**

В целях унификации выплаты за классное руководство в общеобразовательных учреждениях Гайнского муниципального округа, на основании постановления Правительства Пермского края от 29.07.2020 № 563-п «О предоставлении и распределении иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований Пермского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за счет средств федерального бюджета», на основании Постановления администрации Гайнского муниципального округа Пермского края № 888 от 21.09.2020 г

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Гайнского муниципального района в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Гайнского муниципального района от 08.11.2018 № 536-245-01-08, следующее изменение:
  - 1.1. В подразделе 2 раздела II. Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения п.2.1 дополнить следующими выплатами компенсационного характера
    - ежемесячная выплата за классное руководство за счёт средств федерального бюджета
    - ежемесячная выплата за классное руководство за счёт средств регионального бюджета
  - 1.2. Подраздел 2 раздела II. Общий порядок и условия оплаты труда работников учреждения дополнить следующими пунктами:
    - «2.10. Особенности установления ежемесячной выплаты за классное руководство за счет средств федерального бюджета (далее – Выплата).
      - 2.10.1. Выплата составляет 5 000 рублей за работу в одном классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления



классного руководства в двух и более классах, с применением районного коэффициента и уплаты налога на доходы физических лиц.

2.10.2. Выплата за класс-комплект составляет 5000 рублей. Согласно ст. 10.15. Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 № 189 (ред. от 22.05.2019) «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» (вместе с "СанПиН 2.4.2.2821-10. Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных организациях. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы) в малокомплектных сельских организациях, осуществляющих образовательную деятельность в зависимости от конкретных условий, числа обучающихся, их возрастных особенностей допускается формирование классов-комплектов из обучающихся начального общего образования.

2.10.3 Выплата в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.10.4. Выплата за классное руководство осуществляется педагогическим работникам общеобразовательных организаций за фактическое отработанное время.

2.10.5. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

2.10.6. Недопустимо в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

2.10.7. В случае временного замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником, ему устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

2.10.8. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство в двух классах может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего педагогического работника по болезни или другим причинам.

2.10.9. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.10.10. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине работы по классному руководству возможна отмена выплат за классное руководство.

2.10.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

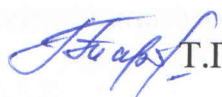
2. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

и.о. директора школы:



О.В.Бычкова



Т.П.Тарасенко

Н.В.Моргалова



Е.Р.Парчук

Н.В.Предка



Т.М.Златина

Т.П.Рамазанова



Е.В.Ожегина

П.П.Меметова



Н.А.Останина



Т.Г.Галиуллина



С.Л.Щемелёва



Т.Л.Лёсникова



Е.И.Лямытских

П.С.Ржавцев

Г.Н.Губина